

מכרז חיצוני גיזבר/ית העירייה בעיריית קריית שמונה

היקף משרה: 100%

שכר: דרוג דרגה או חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

כפיפות: מנכ"ל הרשות

תיאור תפקיד

ניהול המערכת הכלכלית והכספית של הרשות בהתאם למדיניות ההנהלה והוראות החוק, לרבות אחריות להכנת התקציב הרגיל והתקציב הבלתי רגיל של הרשות המקומית ומעקב אחר ניצול התקציב המאושר לכל יחידה. אחריות להכנת הדו"חות הכספיים של הרשות. אחריות לגביי המיסים בהתאם לחיוב המיסים ברשות המקומית ותשלומי הפיתוח השתתפויות בעלים וכדו'. אחריות לביצוע חיובי המיסים בהתאם לחיוב המיסים השנתי, כפי שהוחלט במועצת הרשות המקומית. אחריות לרישום כל הפעולות הכספיות של הרשות המקומית בספרים ראשיים / רישום וניהול בספרי העזר והתאמתם לספר הראשי. אחריות לקביעת התנאים הכספיים לביצוע ההתקשרויות של הרשות המקומית ולמדיניות התשלומים. אחריות להכנת תזרים מזומנים שלהרשות המקומית ולניהול השקעות הרשות המקומית בהתאם לשיקול של כדאיות כלכלית. ניהול צוות עובדי מנהל הכספים.

דרישות סף לתפקיד

1. השכלה

בעל תואר אקדמי באחד מהתחומים הבאים: כלכלה, חשבונאות, ראיית חשבון, מנהל עסקים, מדיניות ציבורית, מנהל ציבורי ו/או הנדסת תעשייה וניהול. **או** בעל תואר אקדמי אחר, שסיים קורס גזברים ברשויות המקומיות בהצלחה וזכאי לקבל תעודה על כך.

2. ניסיון מקצועי

ניסיון תעסוקתי מצטבר של לפחות 7 שנים בתחום הכספים והגזברות לרבות ניהול חשבונות, הכנת תקציב, חשבות שכר, ניהול גבייה הכנת דו"חות כספיים וכו'.

3. ניסיון ניהולי

ניסיון ניהולי של לפחות 4 שנים בניהול (הכוונה לניהול כללי, ניהול מו"מ, בנייה וניהול של תקציב, הנחיה והובלה של צוות עובדים באופן ישיר או עקיף בהיקף משמעותי המונה 5 עובדים לפחות וככל שניתן בסדר גודל הדומה לכמות העובדים ביחידת הגזברות של הרשות המקומית.

4. ניסיון ניהולי חלופי:

מי שהועסק ברשות מקומית - מספר שנים השווה לדרישה בנושא שנות הניסיון התעסוקתי (7 שנים), בתפקיד מקצועי עצמאי ברמת מנהל מחלקה ומעלה.

יובהר, כי שנות הניסיון שתילקחנה בחשבון הינן רק שנות עבודתו של המועמד בתפקיד ברמת מנהל מחלקה ומעלה ולא כל שנות עבודתו ברשות המקומית. **מובן, כי דרישה חלופית זו היא בנוסף לדרישת הניסיון התעסוקתי וההשכלה, כאמור לעיל.**

5. מועמד שנבחר ולא מילא לפני כן תפקיד של גזבר ברשות מקומית במשך שנתיים לפחות, יחויב להשתתף בקורס גזברים ברשויות המקומיות בתוך שנתיים מיום תחילת עבודתו כגזבר ברשות המקומית.

6. סיום בהצלחה של קורס הגזברים מהווה תנאי לקידום שכר העובד על פי חוזה הבכירים. תנאי זה נוסף לתנאים הקיימים ומפורטים בחוזר המנכ"ל 1/2011.

7. עבודה בשעות בלתי שגרתיות ונכונות לשעות עבודה מרובות ונסיעות במסגרת התפקיד.

8. הכרות מעמיקה עם חוק התקציב וכל דין בתחום ניהול כספים ברשות.

9. אחריות, אמינות ומהימנות, קפדנות ודייקנות, החלטיות וסמכותיות וכושר למידה.

10. יכולת ארגון, תכנון וסדר ורב משימתיות, יכולת ניהול והנעת עובדים, יכולת עבודה בצוות.

המכרז מנוסח בלשון זכר, אך מופנה לשני המינים כאחד.

הצעת מועמדות יש להגיש לאגף הון אנושי, רח' הרצל 37 קריית שמונה, או, לכתובת מייל jobs@k-8.co.il, בצירוף קורות חיים ואישורי מעסיקים המעידים על עמידה בתנאי הסף הנדרשים, על המועמד לוודא באמצעות הטלפון 050-8675136 קבלת הצעתו והמסמכים הנלווים.

מועד אחרון להגשה: 31.8.2021, שעה 15:00

אביחי שטרן, ראש העיר