

מכרז פנימי/ חיצוני – 137/2026
עו"ס יתד מיקוד צעירים (ניצו"ץ)

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל אגף או מי מטעמו

תנאי שכר: לפי צו הרחבה לעובדים סוציאליים

תיאור התפקיד:

הגורם המקצועי המוביל את נושא העבודה עם צעירים במצבי סיכון ביישוב. עבודתו נוגעת לשני מעגלי עשייה החיוניים להצלחת הצעירים ולהשתלבותם המיטבית כבוגרים בחברה הישראלית: ליווי פרטני לצעירים, עבודה מערכתית קהילתית.

מעגל הליווי הפרטני:

מציע לצעירים הזדמנות לקשר מיטיב עם מבוגר משמעותי, קשר המבוסס על ערכים של אמון, אמפתיה, שותפות, נכונות לקבלה ומרחב לחשיבה ולחקירה. המרכיב הפרטני כולל גם התייחסות לפן הקונקרטי של חיי הצעיר: תיווך והנגשה של משאבים קיימים לשם מענה לצורכי הצעיר כגון דיור, השכלה, תעסוקה, מיצוי זכויות ועוד. מעגל זה כולל:

- 3.1.1 איתור ויישוג;
- 3.1.2 הערכה ואבחון (בפגישה ראשונה או פגישות ראשונות);
- 3.1.3 בנייה משותפת של תוכנית התערבות אישית;
- 3.1.4 סינגור, תיווך לשירותים והפנייה לגורמים נוספים;
- 3.1.5 טיפול וליווי מתמשך וקבוע;
- 3.1.6 סיוע בנקודות משבר.

המעגל המערכתי קהילתי:

- תפקיד שהמחלקה לשירותים חברתיים בכלל והעובד הסוציאלי המלווה צעירים בפרט מובילים ברשות המקומית. מעגל זה כולל:
- 3.2.1 העלאת המודעות ברשות המקומית לנושא הצעירים בכלל ולצעירים במצבי סיכון בפרט;
 - 3.2.2 תכלול המערך הרשותי למען צעירים במצבי סיכון;
 - 3.2.3 פיתוח של מערך המענים והשירותים לצעירים במצבי סיכון ברשות המקומית;
 - 3.2.4 גיוס מתנדבים ומנטורים לצעירים במצבי סיכון והנחייתם;
 - 3.2.5 הובלה מקצועית והפצת ידע בנושא צעירים וצעירות במצבי סיכון.

דרישות התפקיד:

- 4.1 תואר ורישיון בעבודה סוציאלית, תואר שני (יתרון).
- 4.2 שנה אחת לפחות בעבודה סוציאלית עם בני נוער ו/או צעירים ו/או משפחות צעירות.
- 4.3 קורס עובד סוציאלי מלווה צעירים (כניסה לתפקיד 120 שעות + מתקדם 60 שעות) (חובה).
- 4.4 קבלת הדרכה אחת לשבועיים.

מסלול הקידום:

לפי ותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר מיום 12.5.2022.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמה הנדרשת לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תבחן העדפה לבעלי מוגבלויות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שיווין לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

הצעות מועמדות יש להגיש בטופס הבא: <https://wkf.ms/4u1foNK> בצרוף האסמכתאות הבאות:

תעודת השכלה, אישורי מעסיקים המעדים עד ניסיון מקצועי אשר נתנו מהעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחתימת המעסיקים והמלצות.

ניתן להגיש מועמדות עד ליום 6.8.2026 בשעה 15:00.

חשוב לציין, חובה לצרף קורות חיים ואישורים המעידים על עמידה בתנאי הסף לתפקיד. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד, תיפסל על הסף.

התפקיד מיועד לגברים ולנשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.