מכרז פנימי/חיצוני 153/2026
מנהל/ת מחלקת הבריאות ברשות המקומית
המשרה הינה תלוית תקציב

היקף המשרה: 100%
כפיפות: מנכ"ל או מי מטעמו.
דרוג: מח"ר 39-41

תיאור התפקיד:
ניהול וקידום תפיסת בריאות בתחומי אחריות הרשות המקומית ובשטחה, לטובת שיפור הבריאות וצמצום פערים בבריאות לתושבי הרשות.

תחומי אחריויות עיקריים:
1. ניהול יחידת הבריאות הרשותית.
2. הובלה והטמעת תכנית העבודה לקידום הבריאות כחלק ממדיניות הרשות כתפיסת' בריאות בכל מדיניות('בהתאם לתפיסת ארגון הבריאות העולמי.)
3. תיאום מול משרדי הממשלה, גורמי חוץ במערכת הבריאות, ארגוני הבריאות וגופים אחרים וכן תיאום בנושא מדיניות בריאות בתוך יחידות הרשות המקומית.
4. פיתוח מקצועי והכשרת כוח אדם בתחומי העיסוק של היחידה.
6. ריכוז הטיפול ביישום חוקים, תקנות ונהלים בתחומי בריאות ברשות המקומית.
7. הנגשת מידע, נהלים ונתונים בתחומי הבריאות לקובעי מדיניות ברשות, ליחידות מקצועיות ברשות, למוסדות בפיקוח עירוני ובפלטפורמות רשותיות שונות.
8. ריכוז הטיפול של מערך הבריאות בחירום.

תנאי סף להגשת מועמדות:
השכלה:
בעל תואר אקדמי המוכר במוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים:
קידום בריאות, בריאות הציבור, סיעוד, מקצועות הבריאות בעלי רישוי משרד הבריאות (בהתאם להגדרות חוק הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות התשס"ח) 2008 -מדעי הרפואה, מדעי הטבע, מדעי החיים, מדעי החקלאות, עבודה סוציאלית, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, לימודי סביבה וגאוגרפיה, פסיכולוגיה ארגונית, פיזיולוגיה של הספורט, חינוך גופני וחינוך.
עדיפות לבעלי תואר אקדמי שני במקצועות לעיל או בקידום בריאות או בבריאות הציבור, או לרופאים ורופאי שיניים מומחים בבריאות הציבור או ברפואת שיניים ציבורית.

קורסים והשתלמויות:
בוגר קורס המוכר על ידי המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות, או הקורס המקביל של רשת ערים בריאות.
או
סיום בהצלחה של אחד הקורסים הנ"ל בפרק זמן שלא עולה על שנה וחצי מעת המינוי לתפקיד.

ניסיון מקצועי:
ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול פרויקטים, רצוי בתחומי בריאות הציבור, תכנון, קידום בריאות, עבודה קהילתית ו/או תחומי תוכן רוחביים וחוצי ארגון.
יתרון לבעלי היכרות עם עבודה ברשויות מקומיות שלטון אזורי.
זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמה הנדרשת לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

ניסיון ניהולי:
ניסיון בניהול של 2 עובדים מקצועיים לפחות בכפיפות ישירה, כאשר על תקופת הניהול לעלות על משך של שנה לפחות.

דרישות נוספות:
- שפות: עברית או ערבית בהתאם לצורך. יתרון לשליטה באנגלית ברמה טכנית ומדעית.
- שליטה בתוכנות office .
- רישיון נהיגה בתוקף.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
- הזדהות עם הערכים והעקרונות של עיר בריאה ומקיימת.
- ניהול וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן.
- הובלת תכניות אינטגרטיביות , איכותיות ויכולת דיווח.
- התעדכנות מקצועית מתמדת.
- מנהיגות משתפת ויכולת קבלת החלטות בצוות בין תחומי.
- ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה.
- רתימה והנעת תושבים וארגונים לקידום בריאות.

תבחן העדפה לבעלי מוגבלויות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שיווין לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד.

תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעל/ת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים

הצעות מועמדות יש להגיש בטופס הבא: https://wkf.ms/4u1foNK **בצרוף האסמכתאות הבאות:**

תעודת השכלה, אישורי מעסיקים המעדים עד ניסיון מקצועי אשר נתנו מהעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים , חתימה וחותמת המעסיקים והמלצות.

ניתן להגיש מועמדות עד ליום 12.11.2026 בשעה 15:00.

חשוב לציין, חובה לצרף קורות חיים ואישורים המעידים על עמידה בתנאי הסף לתפקיד.
הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד, תיפסל על הסף.

<u>התפקיד מיועד לגברים ולנשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.</u>