מכרז חיצוני 152/2026
פקח/ית מסייע/ת ביחידה האכיפה
(2 משרות)

בהתאם לפקודות העיריות (נוסח חדש) חוק הרשויות המקומיות תשנ"ב-1991 ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ם-1979 ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה והזמנה להציג מועמדות.

דרוג: מנהלי דרגה: 5-8
היקף משרה: מלאה
כפיפות ארגונית: מנהל יחידה אכיפה עירונית.
מועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני.

תיאור התפקיד
1. ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות שבתחום סמכות הרשות המקומית וכמוגדר " הבל העברות" לעניין פעילות מערך האכיפה העירוני.
2. שמירה ואבטחה נייחת וניידת במרחב הציבורי ובמתקני הרשות המקומית.
3. סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, בהתאם להוראות החוק.

השכלה:
1. 12 שנות לימוד לפחות או תעודת בגרות.

קורסים והכשרות מקצועיות:
1. מעבר בהצלחה של קורס פיקוח עירוני בבית הספר שאושרו ע"י משרד הפנים תוך חצי שנה מיום קבלת התפקיד.
2. מעבר בהצלחה של קורס פקחים מסייעים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מסייעים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י , הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספת המחויבים ע"י המשרד לביטחון פנים- תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
3. בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא/ במשטרה/ שב"כ – יתרון.

תעודות ורישיונות:
רישיון נהיגה דרגה B בתוקף.

שפות:
שליטה בשפה העברית.

תנאי כשירות נוספים:
1. אישור ובדיקה של היועץ המשפטי של הרשות או מי מטעמו כי המועמד עומד בדרישות פרקים ג' ו-ד' לחוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות (הוראת שעה), התשע"ה – 2011, בעל תעודת פקח עירוני כאמור בפרק ג' וכי הוא עומד בתבחינים הקבועים בסעיף 10 לחוק.
2. אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי – באישור יחידת ביטחון המידע |(יחב"ם)
3. אישור מרופא תעסוקתי מורשה בדבר כשירות רפואית.

4. תושב קבע או בעל אזרחות ישראלית.

יישומי המחשב:
ידע וניסיון בעבודה עם יישומי האופיס.

בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעל/ת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים

הצעות מועמדות יש להגיש בטופס הבא: https://wkf.ms/4u1foNK **בצרוף האסמכתאות הבאות:**

תעודת השכלה, אישורי מעסיקים המעדים עד ניסיון מקצועי אשר נתנו מהעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים , חתימה וחותמת המעסיקים והמלצות.

ניתן להגיש מועמדות עד ליום 12.11.2026 בשעה 15:00.

חשוב לציין, חובה לצרף קורות חיים ואישורים המעידים על עמידה בתנאי הסף לתפקיד.
הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד, תיפסל על הסף.

התפקיד מיועד לגברים ולנשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.